



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ *Direzione Generale del Personale, delle Risorse e per l'Attuazione dei Provvedimenti del Giudice Minorile*

Al Direttore Generale per l'Esecuzione Penale  
esterna e di messa alla prova

Ai Dirigenti degli Uffici del Capo Dipartimento

Ai Dirigenti degli Uffici I, II, III e IV della Direzione  
Generale del personale, delle Risorse e per l'Attuazione dei  
Provvedimenti del Giudice Minorile

Ai Dirigenti degli Uffici I, II e III della Direzione Generale  
per l'Esecuzione Penale Esterna e di Messa alla Prova  
**SEDE**

Ai Dirigenti dei Centri per la Giustizia Minorile

Ai Dirigenti degli Uffici Interdistrettuali per l'Esecuzione Penale Esterna

Alle OO.SS. dei Comparti della Dirigenza e delle Funzioni centrali

Alle R.L.S.  
**LORO SEDI**

e p.c.

Al Sig. Capo del Dipartimento  
**SEDE**

OGGETTO: Piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025, recante modalità attuative del lavoro agile per il personale del Comparto funzioni centrali del Ministero della Giustizia.

Mi prego comunicare l'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) del Ministero della Giustizia avvenuta con D.M. 29 marzo 2023, pubblicato sul sito istituzionale alla pagina [https://www.giustizia.it/giustizia/it/mg\\_1\\_8\\_1.page?contentId=SDC423250&previousPage=mg\\_1\\_29\\_6](https://www.giustizia.it/giustizia/it/mg_1_8_1.page?contentId=SDC423250&previousPage=mg_1_29_6)

L'allegato 3 del PIAO è relativo alle modalità attuative del lavoro agile per il personale del Comparto funzioni centrali del Ministero della Giustizia (POLA 2023), anch'esso pubblicato sul sito istituzionale alla pagina [https://www.giustizia.it/cmsresources/cms/documents/PIAO\\_20232025\\_all3\\_POLA2023.pdf](https://www.giustizia.it/cmsresources/cms/documents/PIAO_20232025_all3_POLA2023.pdf)



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ *Direzione Generale del Personale, delle Risorse e per l'Attuazione dei Provvedimenti del Giudice Minorile*

A tal fine, si allega la bozza di accordo di lavoro agile ai sensi del POLA 2023. Si rammenta che gli accordi sottoscritti continuano ad essere oggetto di comunicazione obbligatoria *ex lege* 81/2017. Sul punto si richiamano le disposizioni prot. n. 32895 del 09.06.2022 e prot. n. 50216 del 08.09.2022.

Giova ricordare che sul portale INAIL, alla pagina <https://www.inail.it/cs/internet/docs/avviso-coronavirus-informativa-allegato-1.docx> è disponibile l'informativa generale sulla gestione della salute e sicurezza per lavoratori in smart working, che dovrà essere sottoscritta dai dipendenti ammessi a tale modalità lavorativa.

Le SS.LL sono invitate a diramare la presente nota agli istituti, servizi e uffici dipendenti, disponendo che tale comunicazione venga portata a conoscenza di tutto il personale.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Giuseppe Cacciapuoti

il capo della sezione e responsabile dell'istruttoria commissario r.e. di P.P. Saulo Patrizi  
VISTO: il dirigente Liliana Delle Chiaie